

# TOMIOLO

## STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 10 di

### SPAZIO AZIENDE – OTTOBRE 2013

#### LE ULTIME NOVITÀ

<p style="text-align: center;"><b>Incentivi per assunzioni/trasformazioni di giovani under 30</b></p> <p style="text-align: center;">Circolare INPS n. 138 del 27 settembre 2013 Circolare INPS n. 131 del 17 settembre 2013</p>	<p>L'INPS ha fornito alcune precisazioni normative e le istruzioni operative per fruire dell'incentivo previsto a favore dei datori di lavoro che assumono/trasformano a tempo indeterminato <b>giovani under 30</b>, privi d'impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, ovvero privi di diploma di scuola media superiore o professionale. L'incentivo spetta per le <b>assunzioni</b> (anche di apprendisti) effettuate <b>dal 7 agosto 2013</b>.</p>
<p style="text-align: center;"><b>Sgravio contributivo anno 2012: modalità di recupero</b></p> <p style="text-align: center;">Messaggio INPS n. 14855 del 20 settembre 2013</p>	<p>L'INPS ha fornito le istruzioni operative per la concreta fruizione dello sgravio contributivo per l'anno 2012, relativo alle somme previste dalla <b>contrattazione di secondo livello</b>. Il conguaglio delle somme spettanti può essere effettuato entro il <b>16 dicembre 2013</b>.</p>
<p style="text-align: center;"><b>Lavoro intermittente per il personale addetto agli inventari</b></p> <p style="text-align: center;">Interpello Ministero del Lavoro n. 26 del 20 settembre 2013</p>	<p>Il Ministero del Lavoro ha fornito indicazioni in merito alla possibilità di utilizzare la tipologia contrattuale del lavoro intermittente per l'impiego di addetti all'<b>attività di inventario</b>, incaricati al conteggio di prodotti e colli, stoccati o esposti in vendita, mediante l'utilizzo di specifiche attrezzature del datore di lavoro. Al riguardo, il Ministero ha espresso parere favorevole equiparando gli addetti agli inventari alla figura dei "<b>pesatori, magazzinieri</b>".</p>
<p style="text-align: center;"><b>Agevolazioni contributive per l'assunzione di donne</b></p> <p style="text-align: center;">Decreti Ministero del Lavoro 2 settembre 2013</p>	<p>Il datore può beneficiare di agevolazioni contributive per l'assunzione di donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, in <b>settori e professioni</b> con una significativa <b>differenza di genere</b>. Per l'anno 2013 e 2014 tali settori e professioni sono stati individuati con appositi decreti. Inoltre sono state rese note, per gli anni 2009 - 2012, le aree nelle quali può essere applicato lo sgravio contributivo in misura superiore al 25% in caso di assunzione di donne con contratto di inserimento.</p>

## COMMENTI

Il Decreto “Lavoro” ha introdotto le seguenti modifiche alla disciplina del **contratto a tempo determinato**.

### CONTRATTO ACAUSALE

Fermo restando che, in generale, la stipula del contratto a tempo determinato è ammessa in presenza di ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo, la causale **non** è richiesta

- nel caso di **primo rapporto a termine** di durata non superiore a **12 mesi**, concluso dalle parti per lo svolgimento di **qualsunque tipo di mansione**;
- in **ogni altra ipotesi** definita dalla **contrattazione collettiva, anche aziendale**.

A proposito del contratto acausale, è stato anche **eliminato il divieto di proroga**, fatto salvo che la **durata massima** dello stesso (comprensiva di eventuale proroga) rimane fissata in **12 mesi**.

Possono essere prorogati **anche i contratti** sottoscritti **prima** dell’entrata in vigore del Decreto “Lavoro” (**28 giugno 2013**), per una durata evidentemente inferiore ai 12 mesi, e **non ancora scaduti**.

### PROSECUZIONE DEL CONTRATTO

In merito alla **prosecuzione “di fatto”** dei rapporti a tempo determinato oltre la scadenza del termine iniziale, viene ribadito che i seguenti **periodi di tolleranza** (pena la trasformazione degli stessi rapporti a termine in contratti a tempo indeterminato) trovano applicazione **anche** relativamente ai **contratti acausali**

- **30 giorni** se la durata del contratto è **inferiore a 6 mesi**, nonché decorso il periodo complessivo dei 36 mesi e
- **50 giorni** per i contratti di durata **superiore a 6 mesi**.

Quindi, fatte salve eventuali diverse previsioni dei contratti collettivi, la **durata massima** di un contratto acausale risulta pari a **12 mesi e 50 giorni**, ferma restando la corresponsione di una **maggiorazione** della **retribuzione** per ogni giorno di continuazione del rapporto, oltre la scadenza del termine iniziale o di quello successivamente prorogato (20% fino al decimo giorno successivo e 40% per ciascun giorno ulteriore).

È stato inoltre abolito l’**obbligo** per il datore di lavoro della **comunicazione al Centro per l’impiego** territorialmente competente, entro la scadenza del termine iniziale del contratto, della **continuazione** del rapporto di lavoro, nonché della **durata** della stessa.

### RIASSUNZIONE: INTERVALLI TEMPORALI

Le **pause obbligatorie** tra un contratto a termine ed il successivo sono state ridefinite in:

- **10 giorni** dalla data di scadenza di un contratto di durata **fino a sei mesi**;
- **20 giorni** dalla data di scadenza di un contratto di durata **superiore a sei mesi**.

Con riferimento a tutti i contratti a termine conclusi a decorrere dall'entrata in vigore del "Decreto Lavoro" (**28 giugno 2013**), risulta sufficiente il rispetto di un intervallo di 10 o 20 giorni, **anche** qualora il precedente rapporto a tempo determinato sia stato **instaurato prima** della suddetta data.

Si evidenzia che la disciplina degli **intervalli** tra due contratti a termine, nonché le disposizioni sul **divieto** di effettuare **due assunzioni** successive **senza soluzioni di continuità non** trovano **applicazione**:

- nel caso di lavoratori impiegati nelle **attività stagionali**, nonché
- nelle **ipotesi** definite dai **contratti collettivi**, anche aziendali.

## SFERA APPLICATIVA: LAVORATORI IN MOBILITÀ

Viene espressamente chiarito che dal campo di applicazione della disciplina del contratto a tempo determinato vanno **esclusi** i rapporti di lavoro a termine (di durata non superiore a 12 mesi) stipulati con i **lavoratori in mobilità**.

### GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI OTTOBRE 2013

#### GIOVEDÌ 10

##### **Contributi INPS trimestrali personale domestico**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **luglio – settembre 2013** per il personale domestico.

*Versamento tramite bollettino MAV.*

##### **Contributi "Fondo M. Negri", "Fondo A. Pastore" e "Fondo M. Besusso" trimestrali**

Ultimo giorno per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al "Fondo M. Negri", al "Fondo A. Pastore" ed al "Fondo M. Besusso", a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **luglio - settembre 2013**.

*Versamento tramite bollettino bancario.*

#### MERCOLEDÌ 16

##### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituiti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **settembre 2013**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

##### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2013**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Contributi INPS mensili Gestione separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **settembre 2013** a collaboratori coordinati e continuativi.  
*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2013**.  
*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Contributi INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2013**.  
*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".*

**Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**settembre 2013**).

<b>LUNEDÌ 21</b>
------------------

**Contributi Previndai e Previndapi trimestrali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **luglio – settembre 2013**.  
*Versamento mediante bonifico bancario.*

<b>VENERDÌ 25</b>
-------------------

**Modello 730/2013 integrativo – Presentazione al CAF/professionista abilitato**

Ultimo giorno utile per tutti i lavoratori dipendenti e co.co.co. che hanno presentato il modello 730, mediante il sostituto d'imposta, il CAF o il professionista abilitato, in caso di errori od omissioni la cui correzione comporta un maggior rimborso o un minor debito, per presentare la **dichiarazione integrativa**.

<b>GIOVEDÌ 31</b>
-------------------

**INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **settembre 2013**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.  
*Invio attraverso la procedura on-line fruibile dal portale dell'ENPALS o tramite Flusso UNIEMENS.*

**Invio telematico del Flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **settembre 2013**.

*Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

**Denuncia INPS agricoltori trimestrale**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia telematica relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre **luglio – settembre 2013**.

*Denuncia telematica all'INPS attraverso modello DMAG.*

**Stampa libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **settembre 2013**.

<b>FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI OTTOBRE 2013</b>
---

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. ■