

TOMIOLO

STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 10 di

SPAZIO AZIENDE – OTTOBRE 2013

LE ULTIME NOVITÀ

<p style="text-align: center;">Incentivi per assunzioni/trasformazioni di giovani under 30</p> <p style="text-align: center;">Circolare INPS n. 138 del 27 settembre 2013 Circolare INPS n. 131 del 17 settembre 2013</p>	<p>L'INPS ha fornito alcune precisazioni normative e le istruzioni operative per fruire dell'incentivo previsto a favore dei datori di lavoro che assumono/trasformano a tempo indeterminato giovani under 30, privi d'impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, ovvero privi di diploma di scuola media superiore o professionale. L'incentivo spetta per le assunzioni (anche di apprendisti) effettuate dal 7 agosto 2013.</p>
<p style="text-align: center;">Sgravio contributivo anno 2012: modalità di recupero</p> <p style="text-align: center;">Messaggio INPS n. 14855 del 20 settembre 2013</p>	<p>L'INPS ha fornito le istruzioni operative per la concreta fruizione dello sgravio contributivo per l'anno 2012, relativo alle somme previste dalla contrattazione di secondo livello. Il conguaglio delle somme spettanti può essere effettuato entro il 16 dicembre 2013.</p>
<p style="text-align: center;">Lavoro intermittente per il personale addetto agli inventari</p> <p style="text-align: center;">Interpello Ministero del Lavoro n. 26 del 20 settembre 2013</p>	<p>Il Ministero del Lavoro ha fornito indicazioni in merito alla possibilità di utilizzare la tipologia contrattuale del lavoro intermittente per l'impiego di addetti all'attività di inventario, incaricati al conteggio di prodotti e colli, stoccati o esposti in vendita, mediante l'utilizzo di specifiche attrezzature del datore di lavoro. Al riguardo, il Ministero ha espresso parere favorevole equiparando gli addetti agli inventari alla figura dei "pesatori, magazzinieri".</p>
<p style="text-align: center;">Agevolazioni contributive per l'assunzione di donne</p> <p style="text-align: center;">Decreti Ministero del Lavoro 2 settembre 2013</p>	<p>Il datore può beneficiare di agevolazioni contributive per l'assunzione di donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, in settori e professioni con una significativa differenza di genere. Per l'anno 2013 e 2014 tali settori e professioni sono stati individuati con appositi decreti. Inoltre sono state rese note, per gli anni 2009 - 2012, le aree nelle quali può essere applicato lo sgravio contributivo in misura superiore al 25% in caso di assunzione di donne con contratto di inserimento.</p>

COMMENTI

Il Decreto “Lavoro” ha introdotto le seguenti modifiche alla disciplina del **contratto a tempo determinato**.

CONTRATTO ACAUSALE

Fermo restando che, in generale, la stipula del contratto a tempo determinato è ammessa in presenza di ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo, la causale **non** è richiesta

- nel caso di **primo rapporto a termine** di durata non superiore a **12 mesi**, concluso dalle parti per lo svolgimento di **qualsunque tipo di mansione**;
- in **ogni altra ipotesi** definita dalla **contrattazione collettiva, anche aziendale**.

A proposito del contratto acausale, è stato anche **eliminato il divieto di proroga**, fatto salvo che la **durata massima** dello stesso (comprensiva di eventuale proroga) rimane fissata in **12 mesi**.

Possono essere prorogati **anche i contratti** sottoscritti **prima** dell’entrata in vigore del Decreto “Lavoro” (**28 giugno 2013**), per una durata evidentemente inferiore ai 12 mesi, e **non ancora scaduti**.

PROSECUZIONE DEL CONTRATTO

In merito alla **prosecuzione “di fatto”** dei rapporti a tempo determinato oltre la scadenza del termine iniziale, viene ribadito che i seguenti **periodi di tolleranza** (pena la trasformazione degli stessi rapporti a termine in contratti a tempo indeterminato) trovano applicazione **anche** relativamente ai **contratti acausali**

- **30 giorni** se la durata del contratto è **inferiore a 6 mesi**, nonché decorso il periodo complessivo dei 36 mesi e
- **50 giorni** per i contratti di durata **superiore a 6 mesi**.

Quindi, fatte salve eventuali diverse previsioni dei contratti collettivi, la **durata massima** di un contratto acausale risulta pari a **12 mesi e 50 giorni**, ferma restando la corresponsione di una **maggiorazione** della **retribuzione** per ogni giorno di continuazione del rapporto, oltre la scadenza del termine iniziale o di quello successivamente prorogato (20% fino al decimo giorno successivo e 40% per ciascun giorno ulteriore).

È stato inoltre abolito l’**obbligo** per il datore di lavoro della **comunicazione al Centro per l’impiego** territorialmente competente, entro la scadenza del termine iniziale del contratto, della **continuazione** del rapporto di lavoro, nonché della **durata** della stessa.

RIASSUNZIONE: INTERVALLI TEMPORALI

Le **pause obbligatorie** tra un contratto a termine ed il successivo sono state ridefinite in:

- **10 giorni** dalla data di scadenza di un contratto di durata **fino a sei mesi**;
- **20 giorni** dalla data di scadenza di un contratto di durata **superiore a sei mesi**.

Con riferimento a tutti i contratti a termine conclusi a decorrere dall'entrata in vigore del "Decreto Lavoro" (**28 giugno 2013**), risulta sufficiente il rispetto di un intervallo di 10 o 20 giorni, **anche** qualora il precedente rapporto a tempo determinato sia stato **instaurato prima** della suddetta data.

Si evidenzia che la disciplina degli **intervalli** tra due contratti a termine, nonché le disposizioni sul **divieto** di effettuare **due assunzioni** successive **senza soluzioni di continuità non** trovano **applicazione**:

- nel caso di lavoratori impiegati nelle **attività stagionali**, nonché
- nelle **ipotesi** definite dai **contratti collettivi**, anche aziendali.

SFERA APPLICATIVA: LAVORATORI IN MOBILITÀ

Viene espressamente chiarito che dal campo di applicazione della disciplina del contratto a tempo determinato vanno **esclusi** i rapporti di lavoro a termine (di durata non superiore a 12 mesi) stipulati con i **lavoratori in mobilità**.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI OTTOBRE 2013

GIOVEDÌ 10

Contributi INPS trimestrali personale domestico

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **luglio – settembre 2013** per il personale domestico.

Versamento tramite bollettino MAV.

Contributi "Fondo M. Negri", "Fondo A. Pastore" e "Fondo M. Besusso" trimestrali

Ultimo giorno per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al "Fondo M. Negri", al "Fondo A. Pastore" ed al "Fondo M. Besusso", a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **luglio - settembre 2013**.

Versamento tramite bollettino bancario.

MERCOLEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituiti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **settembre 2013**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2013**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **settembre 2013** a collaboratori coordinati e continuativi.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2013**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2013**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**settembre 2013**).

LUNEDÌ 21

Contributi Previndai e Previndapi trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **luglio – settembre 2013**.
Versamento mediante bonifico bancario.

VENERDÌ 25

Modello 730/2013 integrativo – Presentazione al CAF/professionista abilitato

Ultimo giorno utile per tutti i lavoratori dipendenti e co.co.co. che hanno presentato il modello 730, mediante il sostituto d'imposta, il CAF o il professionista abilitato, in caso di errori od omissioni la cui correzione comporta un maggior rimborso o un minor debito, per presentare la **dichiarazione integrativa**.

GIOVEDÌ 31

INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **settembre 2013**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.
Invio attraverso la procedura on-line fruibile dal portale dell'ENPALS o tramite Flusso UNIEMENS.

